



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงดालอ อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. ด้านการบริหาร</p>	<p>โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ต้นหยงดालอ</p> <p>การประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p>	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ไม่มีการดำเนินการเพิ่มเติมแต่อย่างใด</p> <p>๑. หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ กำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาพ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล, เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู อบต. ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล, เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู อบต. ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้</p> <p style="padding-left: 20px;">๒.๑ ตามคำสั่ง อบต.ต้นหยงดालอ ที่ ๐๖๒/๒๕๖๒ ลว. ๑๑ เม.ย.๖๒</p> <p style="padding-left: 20px;">๒.๒ ตามคำสั่ง อบต.ต้นหยงดालอ ที่ ๒๐๒/๒๕๖๒ ลว. ๒๖ ส.ค.๖๒</p> <p style="padding-left: 20px;">๒.๓ ตามคำสั่ง อบต.ต้นหยงดालอ ที่ ๒๖๓/๒๕๖๒ ลว. ๙ ต.ค.๖๒</p> <p style="padding-left: 20px;">๒.๔ ตามคำสั่ง อบต.ต้นหยงดालอ ที่ ๒๘๑/๒๕๖๒ ลว. ๒๒ ต.ค.๖๒</p> <p>๓. พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p> <p style="padding-left: 20px;">๓.๑ ตามคำสั่ง อบต.ต้นหยงดालอ ที่ ๒๖๕/๒๕๖๒ ลว. ๙ ต.ค.๖๒</p>
<p>๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓</p>	<p>พิจารณาบุคลากรเข้ารับฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ดังนี้</p> <p style="padding-left: 20px;">จำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๒๑ คน</p> <p style="padding-left: 20px;">จำนวนบุคลากรที่รับการฝึกอบรม ๑๘ คน</p> <p style="padding-left: 20px;">จำนวนบุคลากรทั้งหมดที่ได้รับการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑ %</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	แผนนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ไม่มีการดำเนินการเพิ่มเติมแต่อย่างใด
	แผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ	มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากร
๓. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2563	ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ตำแหน่งคนงานทั่วไป (พนักงานขับรถยนต์) จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงดालอ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒
๔. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	<p>แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยมีการจัดทำโครงการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -โครงการปรับปรุงดูแลเว็บไซต์ของ อบต. ต้นหยงดालอ -โครงการจัดซื้อเครื่องพิมพ์ชนิดเลเซอร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ -โครงการจัดซื้อคอมพิวเตอร์สำนักงานปลัด อบต.ต้นหยงดालอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ 	<p>-มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานและบริหารงานในองค์กร ส่งผลให้การการปฏิบัติงานและบริหารงานในองค์กร มีประสิทธิภาพ ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>-เครื่องใช้สำนักงาน มีจำนวนเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร ส่งผลให้การปฏิบัติงานมีศักยภาพ และมีความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน</p>
	ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	มีระบบฐานข้อมูลด้านงานบุคคลที่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และสามารถค้นหาได้อย่างรวดเร็ว และนำไปใช้ในการบริหารงานด้านบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ	รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม นางรุสนี สีสุข ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ ระยะที่ ๒ จังหวัดปัตตานี ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมซี เอส ปัตตานี อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๕. ด้านการสร้างและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงาน ของ อบต.ต้นหยงดาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงาน จ้าง และผู้นำชุมชน จำนวน ๓๕ คน ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ จังหวัดภูเก็ต จังหวัดพังงา และจังหวัดกระบี่	คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน มีความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ที่ดี มีการเรียนรู้ร่วมกัน มีความรัก ความสามัคคี ส่งผลให้การปฏิบัติงาน ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและนำไปสู่การพัฒนาองค์กรและพื้นที่ใน ชุมชน